

ЗАЯВКА

Категория: «Аптечная сеть» Номинация: «Работодатель года»

Аптечная сеть может подать одну Заявку на номинацию.

Критерии оценки: известность и репутация компании, статус и карьерный рост в компании, уровень зарплаты и компенсаций, наличие социальных льгот и др.

1. Известность компании и статус

ООО ВТФ «Арника» создано в 1993 году и является розничной аптечной сетью, состоящей из более 100 (ста) специализированных торговых точек по продаже фармацевтических препаратов и медицинских изделий в 18 (восемнацати) городах нашего региона. Мы лидер фармацевтической отрасли Донецкой Народной Республики и самая узнаваемая аптечная сеть. Имея за плечами 30 (тридцати) летний опыт работы, мы продолжаем деятельность в условиях боевых действий. Численность персонала более 520 (пятьсот двадцати) человек.

(краткое описание компании, происхождение и численность персонала)

2. Репутация компании

На рынке уже больше 30 (тридцати) лет. Наш слоган Сеть аптек «Арника» — с заботой о Вашем здоровье!» отражает принципы нашей работы. Опытные и высококвалифицированные специалисты всегда готовы оказать покупателю полную фармацевтическую опеку, помочь с выбором нужного препарата, или подсказать, как правильно его принимать. Даже условиях боевых действий нам удается быть лидером продаж, предоставлять медикаменты вблизи линии фронта (где проживают наши люди), открывать новые аптеки, проводить социальные проекты, обновлять инфраструктуру предприятия, увеличивать количество рабочих мест и сохранять прежний кадровый потенциал, а также предоставлять «карьерные лифты». Особенно важно выполнение этой задачи предоставлению качественных медикаментов в условиях военного времени. Мы одни из первых организовали выездную торговлю лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения на освобожденных территориях, ранее временно находившихся под контролем Украины.

(стабильность компании, корпоративная культура, условия работы)

3. Карьерный рост

Предприятие заботится об обучении сотрудников (при чем как фармацевтов/провизоров, так и офисных работников) и повышения их квалификации. В прошлом году более 50 (пятидесяти) человек прошло различные виды обучения и курсов по повышению квалификации. Примечательно, что уже традиционным для нашей сети стало работать без преувеличения целыми семьями. При этом почти весь руководящий состав начинал непосредственно с деятельности

непосредственно в отдельно взятой аптеке. Фармацевт за кассой, зав. аптеки, сотрудник офиса, начальник отдела - типичная карьера почти любого в офисе. Включая заместителя генерального директора.

Кроме того, на предприятии действует корпоративное обучение, организованное внутренними силами сотрудников.

(возможность продвижения, карьерный рост, корпоративное обучение)

4. Уровень компенсаций

02 ноября 2023 г., согласно ФЗ-266, ООО ВТФ «Арника» подписало договор с ППК «Фонд развития территорий» об участии в инвестиционном проекте «Свободная экономическая зона» (СЭЗ). Наше предприятие выделить 235 000 000, 00 (двести тридцать пять миллионов) рублей 00 копеек инвестиций. Данный проект поможет создать новые рабочие места и увеличить среднюю заработную плату сотрудников. Общее количество планируемых к созданию новых рабочих мест в первые три года реализации инвестиционного проекта 60 (шестьдесят) единиц. Средний размер заработной платы на конец третьего года реализации инвестиционного проекта, не менее 45 800, 00 (сорок пять тысяч восемьсот) рублей 00 копеек, а к концу пятого года реализации проекта не менее 52 135, 00 (пятьдесят две тысячи сто тридцать пять) рублей 00 копеек.

Предприятие создает стимулирующую рабочую среду для профессионального и личностного роста сотрудников, а также соблюдает высокие стандарты в области развития персонала.

Четкое выполнение компанией своих базовых обязательств перед работниками (не только стабильная выплата заработной платы, но и ее повышение) характеризует

Заработная плата за 2022 год-165 696 764 руб.; 2023 год-232 634 098 руб.;

(уровень заработной платы, премии, бонусы и прочие компенсации)

5. Социальные льготы

Одним из направлений деятельности нашего предприятия является помощь коллегам и в целом всем жителям Донбасса, которые оказались в трудной жизненной ситуации.

На основании принципов адресности и эффективного использования денежных и иных средств, направляемых на данные цели нам удалось выстроить систему при которой каждый сотрудник, попавший в трудную жизненную ситуацию, имеет право обратиться к работодателю и получить материальную помощь, как денежными средствами, в виде натуральной помощи (стройматериалы, медикаменты и т.д.), так и в виде трудовых ресурсов (рабочей силы, которая необходима для закрытия теплового контура после обстрела жилищного фонда).

Отдельно стоит отметить работу наших ремонтных бригад, которые занимаются оказанием помощи при повреждении жилищного фонда (квартир, частных домов) в следствие боевых

действий. Пока пострадавший сотрудник и (или) его семья занимается бюрократическими процедурами по фиксации повреждений, наша ремонтная бригада занимается «закрытием» теплового контура жилища (заказывает и устанавливает окна, крышу и т.д.).

На ряду с вышеуказанными мерами поддержки, сотрудники предприятия имеют право покупать лекарственные средства, представленные в сети, по максимально низкой (закупочной) цене.

Также предприятие оказывает материальную помощь в виде денежных средств по вопросам, связанным с погребением родственников, что трагически является сейчас актуальным и животрепещущим вопросом нашего края.

Важно отметить, что на нашем предприятии есть ряд сотрудников, которые сейчас несут службу и защищают нас в зоне Специальной военной операции и это не только мужчины, но и **женщины**. За ними сохраняются рабочие места, оказывается необходимая помощь (медикаментами) частям, где они проходят службу.

В части помощи детям, нами была проведена работа вместе со следующими учреждениями здравоохранения: Центральная городская клиническая больница № 3 г. Донецка детское отделение, Республиканский специализированный дом ребёнка г. Донецка МЗ ДНР, Городской специализированный дом ребёнка города Донецка.

Кроме того, с целью помощи коллегам и ускорения процесса помощи на предприятии были внедрены принципы корпоративного волонтерства, что усилило эффект оказания материальной помощи.

Предприятию в 2023 году удалось оказать помощь, не только сотрудникам компании, но и членам их семей, а также иным жителям Донбасса, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Результатом данного проекта можно считать как сохранение человеческой жизни и здоровья, так и укрепления корпоративных связей путем волонтерства, а также укрепления веры в корпоративную/социальную защищенность сотрудников и членов их семей.

Общая сумма, оказанной помощи составляет более чем 900 000, 00 (девятьсот тысяч) рублей 00 копеек.

(наличие социальных льгот)

6. Дополнительные сведения

Что делает нас особенными? Наша главная цель — заботиться о всех аспектах здоровья клиентов! Наша миссия состоит в том, чтобы обеспечить максимально полную фармацевтическую опеку для каждого нашего клиента. В наших аптеках вы найдете широкий ассортимент товаров для здоровья, включая фармацевтические препараты, витамины и пищевые добавки, лечебную и уходовую косметику, медприборы, ортопедические

изделия и многое другое. Посетите наши аптеки сегодня и убедитесь сами в качестве наших услуг и ассортименте товаров. Мы гордимся тем, что являемся самой большой сетью аптек на территории Донецкой Народной Республики, но при этом, качество обслуживания клиентов является нашей приоритетной целью.

(опишите сведения, которые также могут позиционировать компанию в качестве лучшего работодателя года)

6. Обязательные материалы

- Фотографии аптеки и сотрудников (до 10).
- Презентация или подробное описание.

7. Дополнительные материалы

- Видеоматериалы;
- Прочие материалы.

Дата: 30.04.2024